

# Information

Berlin, Februar 2010

## Vorteile der Hartmannbund-Mitgliedschaft für angestellte stationäre Ärzte

### **I. Beratung**

- Arbeitsrecht allgemein (Überstunden, Arbeitszeit, Kündigung, Weisungsrecht etc.)
- Anwendbarkeit und Inhalte des für Sie geltenden Tarifrechtes (Übersicht und Informationen zu allen arzt-spezifischen Tarifverträgen)
- Prüfung Ihres Arbeitsvertrages und Beantwortung aller damit in Betracht kommender Fragen
- Ärztliches Berufsrecht / auch Arzthaftung
- Prüfung der Rahmenbedingungen Ihres Arbeitsverhältnisses auf die rechtliche Zulässigkeit
- Information aller Mitglieder über einschlägige rechtliche Vorschriften und Urteile
- umfangreiches Angebot von Musterverträgen und Merkblättern

### **II. Förderung des Berufsbildes des Arztes als freie Tätigkeit**

- Dem Hartmannbund ist die Abschaffung des AiP zu verdanken.
- Der Hartmannbund unterstützt die gewerkschaftlichen Tarifparteien bei der Durchsetzung der ärztlichen Interessen und begleitet kritisch die Tarifverhandlungen.
- Wesentlicher Beitrag des Hartmannbundes zu einer Ablehnung der Neufassung der Arbeitszeitrichtlinie. Bereitschaftsdienst bleibt damit Arbeitszeit!
- Der Hartmannbund setzt sich:
  - o gegen überflüssige Hierarchien ein
  - o für eine steigende Attraktivität des Arztberufes
  - o für eine stringente und straffe Einhaltung der Weiterbildungsordnung im Rahmen Ihres Arbeitsverhältnisses
  - o für die Schaffung familienfreundlicher Arbeitsplätze ein
  - o für die Gleichbehandlung der Ärztinnen ein

### **III. Betreuung der stationären Angestellten**

- Der Hartmannbund hat mit dem Referat Stationäre Versorgung und Tariffragen eine Kontaktstelle nur für angestellte Ärzte gegründet, die für alle Fragen rund ums Krankenhaus und darüber hinaus bereitsteht. Durch die Vielzahl von Mandatsträgern profitieren Hart-

mannbund-Mitglieder im Rahmen der Beratung von einem umfangreichen und einzigartigen Erfahrungsschatz.

- Der Hartmannbund begleitet seine Mitglieder bei der Durchsetzung ihrer Rechte (z. B. gerichtliche Einstufung als Oberarzt).
- Der Hartmannbund unterstützt durch seine Kooperationspartner (z.B. MEDI-LEARN-Club) junge Mediziner bereits während des Studiums und hilft Ärzten in der Weiterbildung, das richtige Krankenhaus zu finden.
- Generationsübergreifende Patenschaft / Mentoring /Praxishospitationen (in Vorbereitung).

#### **IV. Fortbildung**

- Die Hartmannbund-Akademie bietet u. a. speziell für angestellte Ärzte zertifizierte Fortbildungsveranstaltungen an, die für Hartmannbundmitglieder kostenlos bzw. mit geringen Teilnahmegebühren verbunden sind. Zum Beispiel:
  - Kommunikationstraining für angestellte Ärztinnen und Ärzte (Förderung der kommunikativen und der sozialen Kompetenz von Ärztinnen und Ärzten)
  - Arzthaftungsseminare mit rechtlicher Darstellung auch krankenhausesrelevanter Themen (Arbeitszeit, Tarifeingruppierung, Anrechnung der AiP-Zeit etc.)
  - Karriere in Weiß (Berufsorientierung und Berufseinstieg)
  - Chefarztseminare
  - Berufspolitische Seminare (aktuelle Entwicklungen in der Gesundheitspolitik)
  - Bewerbungseminare

Detaillierte Informationen und aktuelle Termine finden Sie unter [www.hartmannbund.de/Akademie](http://www.hartmannbund.de/Akademie)

#### **V. Wirtschaftliche Vorteile der Hartmannbund-Mitgliedschaft (vergünstigte Konditionen)**

- Gruppen-Lebensversicherung
- Gruppen-Krankenversicherung
- kostenlose Berufs- und Privathaftpflichtversicherung für Studenten und Weiterbildungsassistenten im ersten Jahr
- Spezial-Rechtsschutzversicherung
- kostenloses Girokonto incl. Extrazahlung, kostenloses GoldKartendoppel (Master, Visa)
- kostengünstige Finanzierungen
- Mietfahrzeuge / Autokauf, Hotelübernachtung, Mobiltelefon, Generali Investments Deutschland, BSW Bonus & Club
- bundesweite Steuerberatung
- Sonderkonditionen METRO
- FernHochschule Riedlingen (Masterstudiengang Health Care Management (M.A.) Kontaktstudiengang Gesundheitsökonomie für Mediziner (SRH/HB))